

שלד תקנון פנסיה לקיבוץ

1. מטרת התקנון

מטרת ההסדרים לביטחון פנסיוני הנה להבטיח קיום פנסיוני הוגן לכל חברי הקיבוץ מעת הגיעם לגיל פרישה ללא תלות ישירה במצבו של הקיבוץ. ההסדרים לביטחון פנסיוני יהיו כקבוע בתקנון זה.

2. מבוא

הואיל וברצון הקיבוץ להבטיח קיום פנסיוני לכל חבריו עם הגיעם לגיל פרישה בסכום שלא יפחת מחובתו על פי האמור בתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש) התשס"ו 2005 או בסכום המטרה על פי החלטות הקיבוץ מפעם לפעם; והואיל ובין יתר פעולותיו להבטחת צרכי קיום חבריו בגיל פרישה ברצון הקיבוץ לצבור ו/או לרכוש זכויות בגין חבריו או על שם חבריו אשר ישמשו כהכנסה שוטפת בגין כל חבר וחבר מעת הגיעו לגיל פרישה וזאת ללא קשר לעבודת החבר ולהכנסות הקיבוץ בגין עבודת החבר (להלן - הסדרים לביטחון פנסיוני); והואיל וברצון הקיבוץ לקבוע את ההסדרים לביטחון פנסיוני ואת זכויות וחובות הקיבוץ כלפי חבריו וזכויות וחובות חברי הקיבוץ בינם לבין עצמם וכלפי הקיבוץ והכל על פי תקנון זה המהווה הסכם בין הקיבוץ לבין חבריו ובין החברים בינם לבין עצמם;

לפיכך מעיד התקנון על הדברים הבאים:

- א. המבוא לתקנון זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו ויקרא כהוראה מהוראותיו.
- ב. התייחסות לכותרות התקנון.
- ג. התייחסות לנספחים לתקנון.
- ד. תקנון זה ישמש כתקנון הקובע זכויות וחובות הקיבוץ וחבריו בקשר להצטרפות חברים לביטוח הפנסיוני בתוכניות כאמור לעיל והוא מהווה הסכם בין הקיבוץ לחבריו בכל הנוגע להסדרים הפנסיונים שיעשה הקיבוץ לחבריו.
- ה. הוראות תקנון זה לא יגרעו מכל הוראה שבדין ו/או סמכות אחרת שיש לקיבוץ על פי תקנון האגודה ובתנאי שפגיעה בזכויות החברים על פי תקנון זה תהיה ברוב הדרוש לתיקון תקנון האגודה או על פי דין, הגדול מביניהם.
- ו. הוראות תקנון זה תיבדקנה מחדש עם הפעלת חוק פנסיה ממלכתית או עם שינוי מהותי של כללי העזיבה.

3. הגדרות

בתקנון זה יהיו למונחים הבאים ההגדרות שלצידם:

קיבוץ _____	"הקיבוץ"
תקנון ההתאגדות של קיבוץ _____ לרבות כל תיקון שיחול בו מעת לעת.	"תקנון האגודה"
בתקנון זה _____	"היום הקובע"
תקנות האגודות השיתופיות (חברות) - הכללים בדבר זכויות חבר יוצא או מוצא מקיבוץ התשנ"ג 1993 שפורסמו בתאריך 8 לפברואר 1993.	"כללי העזיבה"
תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש) התשס"ו 2005, או כל דין שיבוא במקומם.	"תקנות הערבות ההדדית"
האסיפה הכללית של קיבוץ _____	"האסיפה" -
מי שהינו חבר קיבוץ _____	"חבר קיבוץ"
חבר שהתקבל לאחר היום הקובע.	"חבר חדש"
שני אנשים הנשואים זל"ז או מקיימים חיי משפחה ומשק בית משותף.	"זוג"
מי שנשוי לחבר הקיבוץ או לחבר במועד עזיבתו או מי שחי עמם חיי משפחה ומשק בית משותף.	"בן זוג של חבר"
תקופת חברות בקיבוץ וכל תקופה הקודמת לחברותו בקיבוץ, שלפי תקנון זה ותקנון הקיבוץ יש לכלול אותה בחישוב הוותק הפנסיוני בקיבוץ והכל בכפוף לאמור בסעיפים 4, 5, ו-15.	"ותק פנסיוני"
מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או שיפרסם כל מוסד מוכר אחר שיבוא במקומה.	"מדד"
קרן קבוצתית עתודות הוותיקה.	"הקרן"
כל קרן פנסיה לשכירים ועצמאיים שאינה קרן עתודות הוותיקה.	"קרן חדשה"
זכויות לקצבה, גמלה או תשלום בעל אופי דומה שנוצרו או ייווצרו לחברי הקיבוץ על פי ההסדרים לביטחון פנסיוני.	"זכויות פנסיוניות"
זכויות לקצבה, גמלה, או כל תשלום בעל אופי דומה שקיימות או תהיינה קיימות בכל עת לחבר קיבוץ בגין עבודתו או משלח ידו גם אם לא נרכשו על ידי הקיבוץ למעט הזכויות לקצבה על פי תקנות האגו"ש (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש) או גמלאות הבטוח הלאומי וגמלאות נכות ושכול.	"זכויות פנסיוניות אחרות"
ערך הזכויות שנצברו לחבר לפני היום הקובע בגין שנות עבודתו בפועל של החבר בקיבוץ החל מגיל 30 ועד היום הקובע.	"זכויות פנסיוניות בגין העבר"
צבירת זכויות בעלות אופי פנסיוני לפני הקבלה לחברות או כתוצאה מעבודת חוץ.	"צבירה חיצונית"
הפרש בין הזכויות הפנסיוניות הצבורות בפועל ובין הזכויות הפנסיוניות שהיו צריכות להיות צבורות	"חוב אקטוארי"

בהתאם לוותק הפנסיוני וגיל החבר.

הסכום החודשי המחושב על פי תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש) תיקון התשס"ט 8.2.2009, או כל דין שיבוא במקומם.

"סכום הגמלה"

פנסיה חודשית על פי החלטת אסיפת הקיבוץ ובתנאי שתהיה גבוהה מסכום הגמלה.

"סכום המטרה"

ההסדרים על פיהם רוכש הקיבוץ בגין חבריו ו/או עבור חבריו זכויות פנסיוניות המפורטות בתקנון זה.

"הסדרים לביטחון פנסיוני"

כהגדרתה בתקנון קרן המילואים של הקיבוץ.

"קרן מילואים"

לרבות גמלה כאמור בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה 2005, שהם תשלומים המשולמים מידי חודש באופן רציף מקופת גמל, בהתאם לתקנונה, לעמית במשך כל ימי חייו, ולאחר מותם - למוטבים שלהם, אם ישנם, ולרבות תשלומים בגין זכויות שנצברו לחבר עקב עבודתו או חברותו באגודות או גופים אחרים לקצבה, לגמלה, לתגמולים או לפיצויים אחד או יותר מהם.

"קצבה"

התקבולים שיקבל החבר בעבור קצבה ופנסיה או תגמולים בעלי אופי פנסיוני מכל סוג אשר יגיעו לכל אחד מחברי הקיבוץ או לפקודתו או למי מטעמו על פי ההסדרים לביטחון פנסיוני, לרבות בשל פדיון זכויות או בשל פטירת חבר המוגדרים כ"סוג מוצר פנסיוני" כאמור בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני) התשס"ה 2005, כל אחד מאלה, לרבות כל שילוב ביניהם:

"תקבולי הפנסיה"

1. תקבולים מקופת גמל או קופת ביטוח המשלמת לקצבה;
2. תקבולים מקופת גמל או קופת ביטוח אשר לא משלמת לקצבה;
3. תקבולים מקופת גמל או קופת ביטוח לתגמולים;
4. תקבולים מקופת גמל או קופת ביטוח אישית לפיצויים;
5. תקבולים מקופת המדינה (פנסיה תקציבית) לרבות מקופת גמל או קופת ביטוח הנועדות לאותה תכלית.

* החל מהיום הקובע, תשלומים לקרן השתלמות, ביטוח חיים וביטוח אבדן כושר עבודה שלא באמצעות קופת פנסיה - בעת הבשלתם או פדיונם לא יחשבו לתקבולי פנסיה לעניין הגדרה זו.

חבר שהגיע לגיל המזכה.

"גמלאי"

גיל פרישה חובה כקבוע בסעיף 4 לחוק גיל פרישה, התשס"ד 2004. גיל 67 (שישים ושבע) לגבר ואישה.

"הגיל המזכה"

צוות חברי הקיבוץ ובראשם יו"ר נבחר שעניינו לטפל בישום ההסדרים לביטחון פנסיוני ולבצוע התפקידים המוטלים עליהם על פי תקנון זה.

"צוות לביטחון פנסיוני"

<p>חבר היוצא מהקיבוץ לחופשה של שלושה חודשים ויותר או לשליחות בארץ או בחו"ל ושכרו אינו משתלם לקיבוץ בתקופה זו והוא אחראי להפרשה לפנסיה בתקופת החופשה.</p> <p>בן/בת זוג ו/או צאצאים תלויים.</p> <p>פנסיה המשתלמת לשאירים ותלויים של עמית הקופה לאחר מותו ע"פ תקנון קופת הגמל או קופת פנסיה או כל קופה או הקיבוץ למי שהיו בגיל המזכה ביום הקובע המשלמים לעמית או לחבר סכומים בעלי אופי פנסיוני.</p> <p>גובה ההכנסה הפטורה ממיסוי על פי החלטת הקיבוץ.</p> <p>כל ההכנסות הנובעות מעבודת הגמלאי או סכומים הנובעים מעבודת החבר בעבר או בהווה אשר במצטבר חדשי גבוהים מהתקציב המוסכם יחולו עליהם הכללים שקבע הקיבוץ למס פרוגרסיבי לחבריו.</p> <p>אדם שהגיע לגיל פנסיה המקיים משק בית ואין עמו בן זוג ואינו מקבל קצבה או גמלת שאירים.</p> <p>תוספת של לפחות 25% לפנסיה של יחיד בזוג כפי שיקבע מפעם לפעם ע"י הקיבוץ.</p>	<p>"חופשה"</p> <p>"שאירים"</p> <p>"פנסיית שאירים ותלויים"</p> <p>"תקציב מוסכם"</p> <p>"מיסוי הכנסות פנסיוני"</p> <p>"משפחה יחידנית"</p> <p>"פנסיה למשפחה יחידנית"</p>
---	---

4. ההסדרים לביטחון פנסיוני - אוכלוסיות ההסדר

ההסדרים לביטחון פנסיוני יכללו הסדרים לכל חברי הקיבוץ מגיל 30 ומעלה. הסדרים אלה שונים לפי העניין לגבי אוכלוסיות שונות ועיקרם:

- א. הסדר לביטחון פנסיוני לחברים בגיל המזכה בהתאם להחלטת האסיפה הכללית ואשר היו בני 30 ויותר ביום הקובע וסכום צבירת הזכויות שלהם לעת פרישה יפחת מסכום הגמלה או המטרה, יהיו זכאים לסכום הגמלה או המטרה בהתאם להחלטת האסיפה הכללית. רשימת החברים הזכאים מצורפת לתקנון זה - ומסומנת א'.
- ב. הסדר לביטחון פנסיוני לאחרים - חברים חדשים שהתקבלו לחברות לאחר היום הקובע, שגילם 30 ויותר ועד הגיל המזכה כמפורט ברשימה המצורפת לתקנון זה - ומסומנת ב'.

ההסדרים לאוכלוסיות אלה יהיו כדלקמן:

1. הקיבוץ יפקיד החל מהיום הקובע סכומים בהתאם להחלטת האסיפה הכללית כדי לצבור זכויות פנסיוניות נוספות לחברים בגיל העבודה אשר עבדו בפועל בקיבוץ בין הגילאים 30 ועד היום הקובע. תוספת הזכויות תהיה בהתאם לוותק הפנסיוני של כל חבר וחבר.
2. סכומים אלה יתווספו לסכום הצבירה של כל חבר וחבר החל מהיום הקובע.
3. הסדר זה יהיה בדרך רכישת זכויות לפנסיה באופן מקביל להפרשות החבר בקרן פנסיה "עתודות הוותיקה", בקרנות פנסיה נוספות ובקרן מילואים מיועדת הנפרדת מקרן המילואים של החבר מעבודתו הכל לפי הצורך

- והעניין.
4. החל מהיום הקובע על החבר מוטלת חובה להפריש משכרו לקרן פנסיה מדי חודש עד לגיל המזכה. חבר בגיל העבודה שלא יעבוד מיזמתו, תחושב חובתו לצבירת הזכויות מגובה השכר הממוצע במשק על פי פרסומי המוסד לביטוח לאומי. אם עבד עבודה חלקית, תחושב חלקיות זו לצורך צבירת הזכויות.
5. חבר שסך ההפרשות לחיסכון הפנסיוני שלו עד הגיל המזכה לא יגיעו לכדי סכום הגמלה יקבל לפחות את סכום הגמלה/המטרה, הגבוה מבין שניהם.
6. חבר חדש שהתקבל לאחר היום הקובע שסך ההפרשות לחיסכון הפנסיוני שלו עד הגיל המזכה לא יגיעו לכדי סכום הגמלה יקבל את סכום הגמלה ולא יהיה זכאי לסכום המטרה אלא אם החליט על כך הקיבוץ.
7. הקיבוץ לא יפקיד כספים לצבירת זכויות לחברים חדשים אלא לפי האמור בתקנון זה.
- ג. למען הסר ספק, כל חבר בגיל העבודה זכאי לצבור בהתאם להכנסתו זכויות פנסיוניות גבוהות מסכום הגמלה או המטרה.
- ד. על אף שונות ההסדרים, זכויות חברי הקיבוץ שלא הגיעו לגובה סכום הגמלה או סכום המטרה בגיל המזכה, יהיו זהות בעיקרון, הן מבחינת הבטחת מימוש הזכויות לבטחון פנסיוני והן בסכום הגמלה או המטרה, והכל בכפוף לאמור בסעיף זה ובסעיף 7 לעיל ובכפוף לשונות באופי ההסדרים בין גמל ובין הסדרי ביטוח פנסיוני או להגדלת סכום המטרה.
- ה. ההסדרים יאושרו על ידי האסיפה הכללית בהחלטה ברוב רגיל. הגדלת סכום המטרה תהיה ברוב רגיל. הפחתה סכום המטרה תהיה ברוב הדרוש לתיקון תקנון האגודה.
5. גיל הפרישה לעניין הזכאות הפנסיונית
- גיל הפרישה לעניין תקנון זה הינו הגיל המזכה שהוא המועד בו יהיה החבר זכאי לקבלת תקבולי הפנסיה גם אם החבר המשיך בעבודתו. ככלל נקבע בתקנון זה כי גיל הפרישה הינו 67 לגבר ואישה או כקבוע בדיון.
6. התחייבויות הקיבוץ לתשלום הזכויות הפנסיוניות לחברים בגיל המזכה
- א. הקיבוץ מתחייב לשלם מהתקציב השוטף לחברים בגיל המזכה תשלום חודשי שלא יפחת מסכום הגמלה/המטרה, הגבוה מבין שניהם, כאשר מסכום זה יקוּוּזו תקבולי הפנסיה או תשלומים בעלי אופי פנסיוני מכל מקור אחר, של החבר. תשלום זה יהיה בעדיפות ראשונה בתקציב הקיבוץ והוא קודם לשיוך הנכסים או פירותיהם לחברי הקיבוץ.
- ב. לחברים שבן זוגם הלך לעולמו לאחר היום הקובע והקיבוץ החליט על כך, ישלם הקיבוץ קצבת שאירים בנוסף לגמלה או סכום אחר עליו יחליט הקיבוץ כל עוד אין

להם בן זוג.

- ג. משפחה יחידנית, לרבות חברים שבני זוגם נפטרו יהיו זכאים לתוספת תקציב בשיעור הקבוע בהחלטות הקיבוץ מעת לעת. חבר הזכאי לקבל קצבת שאירים מקרן הפנסיה, לא יהא זכאי לקבלת תוספת מלאה ליחיד אלא לכל היותר השלמה לשיעור עודף התוספת ליחיד ביחס אל קצבת השאירים אותה קיבל בפועל, ככל שיהא עודף כזה.
- ד. הקיבוץ יפעל להבטחת הגמלה והצבירה הפנסיונית על ידי מקורות שונים כגון הצבירה הפנסיונית של הקיבוץ והחברים, הפניית הפירות של מקורות הנכסים המצויים בידי הקיבוץ ו/או ההכנסות שינבעו ממכירתם וכדומה.
- ה. הקיבוץ לא יפעל בניגוד לאמור בסעיף זה אלא אם נתקבלה על כך החלטה ברוב הדרוש לתיקון תקנון הקיבוץ.

7. התחייבויות הקיבוץ והחבר לצבירת הזכויות הפנסיוניות

- א. הקיבוץ מתחייב לשלם לקרן הפנסיה מדי שנה סכום שעליו תחליט האסיפה הכללית לשם רכישה והשלמת הזכויות לרבות זכויות העבר עבור חברי הקיבוץ הזכאים להשלמה בגיל העבודה לגביהם יערכו ההסדרים לביטחון פנסיוני וזאת לפחות בגובה סכום התשלומים השוטפים שהיה על הקיבוץ לשלם לו היה רוכש זכויות לכל החברים הללו כאילו נצברו לכולם זכויות החל מגיל 30, וזאת עד להשלמת ההתחייבויות על פי תקנון זה.
- החל מהיום הקובע החבר חייב לפריש לפנסיה באופן עצמאי מהכנסות עבודתו והן מצטרפות לערך שנות הצבירה עד היום הקובע. החוב האקטוארי של הקיבוץ לחבר בעבור שנות עבודתו שלפני היום הקובע יהיה צמוד לתשואת קרן הפנסיה
- ב. ככל שחברים לא ירכשו זכויות פנסיוניות כאמור ולא ישלמו את התשלומים הנדרשים כאמור, רשאי הקיבוץ, אך לא חייב, לשלם בשמם ובמקומם את התשלומים כאמור והחבר ישיב לקיבוץ את התשלומים ששילם הקיבוץ בשמו ובמקומו של החבר כשהם צמודים למדד ונושאים ריבית משפטית מיום בצוע התשלום ע"י הקיבוץ ועד ליום ההחזר. הקיבוץ יהיה רשאי לקזז סכומים אלה מכל סכום המגיע או יגיע לחבר מהקיבוץ, בין בעת חברותו ובין בעזיבתו.
- ג. גובה הגמלה ומקורותיה: הגמלה החודשית תורכב מפנסיה נצברת על שם החבר והשלמה נדרשת כאמור לעיל.
- ד. לכל החברים, בין שהינם בגיל העבודה ביום הקובע ובין שהינם בגיל הפרישה ביום קבלת ההחלטה תובטח גמלה בגובה הפנסיה הקבועה בתקנות או פנסיה המטרה.
- ה. השלמת הגמלה הפנסיונית על ידי הקיבוץ מותנית בהפרשות מלאות של החבר לפנסיה מהיום הקובע לכל אורך שנות עבודתו עד למועד הפרישה לגמלאות בגובה שלא יפחת מ- 18.33% (5% עובד+ 5% מעביד+ 8.33% פיצויי פיטורין) מהשכר ברוטו.
- ו. חברים הזכאים לרשת ביטחון יחשב גובה רשת הביטחון כשכרם ברוטו והקיבוץ כמעסיקם החייב בהפרשות המוטלות על המעסיק.

- ז. חברים שאינם זכאים לרשת ביטחון ואינם עובדים יחשב השכר הממוצע במשק כשכרם ברוטו וכל הסכום לצבירת הזכויות בגובה 18.33% ישולם על ידם או באמצעות הקיבוץ אשר יקזז סכום זה מכל סכום המגיע או יגיע לחבר מהקיבוץ.
- ח. הזכויות הפנסיוניות שירכשו עבור חברי הקיבוץ בהתאם להסדרים לביטחון פנסיוני יהיו על מנת להשלים ככל האפשר את החוב האקטוארי לכל חבר עד היום שיגיע לגיל המזכה, כך שיקבל מקופת הפנסיה תשלום חודשי בסכום הגמלה או סכום המטרה על פי העניין.
- ט. לצוות לביטחון פנסיוני תהיה הסמכות להציע למזכירות ולאסיפה תוכנית רב שנתית לכסוי החוב האקטוארי.
- י. תוספת לסכום המטרה תידון פעם בשנה על פי הצעת הצוות לביטחון פנסיוני ויובאו לאישור המזכירות והאסיפה הכללית אך בשום מקרה אין להקטין את סכום המטרה או הגמלה אלא ברוב הקבוע בתקנון האגודה או בדין.
- יא. הסכום המאושר בסוף כל שנה על ידי האסיפה הכללית לשם הבטחת הזכויות הפנסיוניות ישוריינן ויעבור לצבירת זכויות הפנסיה של החברים הזכאים.
- יב. רכישת הזכויות הפנסיוניות "בגין העבר" תעשה בתשלומים מעת לעת כפי שיקבע על ידי הצוות לביטחון פנסיוני במגמה להשלים את רכישת זכויות העבר בגין כל חבר. לצוות הביטחון הפנסיוני תהיה הסמכות להמליץ על אפיקי החיסכון הרצויים.
- יג. עבור חברים שאינם בהסדר הפנסיוני עקב החלטה של הצוות לביטחון פנסיוני או שלא ניתן לרכוש עבורם מכשירים פנסיונים, יעמיד הקיבוץ הסדרים אחרים שיבטיחו את הביטחון הפנסיוני של החברים האמורים ובלבד שאמצעים אלה יהיו מובטחים מעיקול, שיעבוד או משינוי ייעוד והכול בהתאם לקבוע בסעיפים 16, 18, 21 לתקנון זה.
- יד. גם לחבר בקבוצה המזכה שהיו לו זכויות עודפות ביום הקובע יצברו או ירכשו זכויות פנסיוניות נוספות בגובה החוב האקטוארי בנוסף לצבירת הזכויות מכוח עבודתו או מכוח השלמת הספקת הצרכים בגיל העבודה כקבוע בתקנות הערבות ההדדית.

הפסקת צבירת זכויות ושמירת רצף זכויות

.8

- הפסקת תשלומים לשם צבירת זכויות פנסיוניות על ידי הקיבוץ או תשלום סכום מינימאלי לשם שמירת רצף זכויות תעשה בכל אחד מהמקרים הבאים:
- א. בעת עזיבת החבר את הקיבוץ או פקיעת חברותו באגודה.
- ב. עם יציאת החבר לחופשה מיוחדת אשר יש לחבר במסגרתה עצמאות כלכלית ונתק כלכלי מהקיבוץ. עם חזרתו לקיבוץ ישלים החבר את הסכומים הנדרשים להשלמת זכויותיו.
- ג. החבר מפר את חובות צבירת הזכויות שלו על פי תקנון זה, תקנון הקיבוץ והחלטותיו ובלבד שהתקבלה החלטה על הפסקת הצבירה בוועדת פנסיה לאחר שמיעת החבר והחבר קיבל בעקבות החלטה זו הודעה בכתב ונמסרה הודעה

- לאסיפה על כך. החבר יהיה זכאי לערער על ההחלטה זו למזכירות ולאסיפה תוך 30 יום מעת שנמסרה לידי הודעת ההחלטה בכתב.
- ה. החבר הפר את הוראות התקנון ו/או הוראות הקרן ו/או ביטל את יפוי הכח (במקום שניתן יפוי כח כדין) לבאי הכח או ביטל את הקיבוץ כמוטב (במקום שניתן יפוי כח כדין). החבר יהיה זכאי לערער על ההחלטה למזכירות ולאסיפה תוך 30 יום מעת שנמסרה לידי הודעת ההחלטה בכתב.
- ו. עם תחילת קבלת הפנסיה.

9. צבירת זכויות בעת חופשה מהקיבוץ

- א. חבר הנמצא בחופשה בת שלושה חודשים ויותר מהקיבוץ, לרבות שליחות, ישלם בעצמו ועל חשבונו את התשלומים השוטפים לשם רכישת הזכויות הפנסיוניות בגינו.
- ב. לא שילם החבר את התשלומים הנדרשים כאמור, רשאי הקיבוץ, אך לא חייב, לשלם בשמו ובמקומו את התשלומים כאמור. בהתאם לדרישת הקיבוץ ישיב החבר לקיבוץ את התשלומים ששילם הקיבוץ בשמו ובמקומו של החבר כשהם צמודים למדד מיום בצוע התשלום ע"י הקיבוץ ועד ליום ההחזר. הקיבוץ יהיה רשאי לקזז סכומים אלה מכל סכום המגיע או יגיע לחבר מהקיבוץ, בין בעת חברותו ובין בעזיבתו.
- ג. ככל שיצברו לחבר בעת חופשתו זכויות פנסיוניות אחרות ינהג הקיבוץ בחבר כמי שיש לו זכויות פנסיוניות אחרות ויתחשב בזכויות הפנסיוניות האחרות לשם קביעת חבות הקיבוץ לרכישת זכויות פנסיוניות עבור החבר ותשלום סכום הגמלה, אם וכאשר החבר יסיים את חופשתו המיוחדת בין בחזרה לקיבוץ ובין בעזיבה.

10. צבירת זכויות בגין חברים נקלטים

- א. חברים נקלטים לאחר היום הקובע שגילם בעת קליטתם הינו 30 ומעלה יהיו חייבים בהשלמת רכישת "סכום הגמלה" ו"זכויות העבר" בגינם לתקופה שמגיל 30 ועד מועד קליטתם בקיבוץ בפועל (התקופה הקובעת). לעניין זה, יראו בקיומן של זכויות פנסיוניות אחרות לחברים הנקלטים לגבי התקופה הקובעת כרכישת זכויות עבר, כל כמה שהזכויות הפנסיוניות האחרות עולות כדי סכום הזכויות שנקבע בסעיף 7 לעיל או חלקו בהתאמה למספר השנים בתקופה הקובעת.
- טו. לעניין סעיף זה המימרא "חברים נקלטים" - מי שנתקבלו לחברות בקיבוץ על פי תקנון הקיבוץ ולרבות מי שעברו מקיבוץ אחר בהעברה ישירה ללא שהות ביניים מחוץ לקיבוץ אחרי היום הקובע. הצוות לביטחון פנסיוני יקבע עם כל חבר נקלט את גובה הסכום הנדרש להשלמת הזכויות ואת זרם התשלומים להשגת יעד זה.
- טז. ככל שחברים נקלטים לא ירכשו זכויות פנסיוניות כאמור ולא ישלמו את התשלומים הנדרשים כאמור, רשאי הקיבוץ, אך לא חייב, לשלם בשמם

ובמקומם את התשלומים כאמור והחבר ישיב לקיבוץ את התשלומים ששילם הקיבוץ בשמו ובמקומו של החבר כשהם צמודים למדד ונושאים ריבית משפטית מיום בצוע התשלום ע"י הקיבוץ ועד ליום ההחזר. הקיבוץ יהיה רשאי לקזז סכומים אלה מכל סכום המגיע או יגיע לחבר מהקיבוץ, בין בעת חברותו ובין בעזיבתו.

יז. עם זאת, זכאי הקיבוץ על פי החלטתו לגרוע לחברים נקלטים שלא ישלימו את רכישת הזכויות הפנסיוניות כאמור, בין בעצמם ובין באמצעות הקיבוץ, שנים אלה מפנסיית המטרה שלהם והם יהיו זכאים על פי החלטת הקיבוץ לכל היותר לסכום הגמלה. למען הסר ספק בכל מקרה יהיו זכויותיהם של חברים אלה לביטחון פנסיוני בהתאם לזכויות הוותק הפנסיוני שלהם בקיבוץ בפועל אלא אם החליט הקיבוץ אחרת.

יח. חברים נקלטים בין שהם שוהים מחוץ לקיבוץ ובין שעברו לגור בקיבוץ ימשיכו את צבירת הזכויות לאחר קליטתם כל חודש בהתאם להוראות תקנון זה.

יט. עוברים מקיבוץ לקיבוץ בתק"מ אחרי 18.3.1994 ובקיבוץ הארצי 26.5.1995 יעבירו את סכום הקצבה או את הזכויות הפנסיוניות שנצברו לזכותם בקיבוץ המעביר.

11. הזכויות על פי ההסדרים לביטחון פנסיוני

א. ההסדרים לביטחון פנסיוני יעשו במגמה להבטיח כי הזכויות הפנסיוניות יהיו אישיות בגין כל חבר והכול כמתחייב מהשונויות בהסדרים לביטחון פנסיוני. בהתאם לכך וככל שיידרש יערכו הסכמי מסגרת בין הקיבוץ לבין הקרנות והגופים השונים בהם יערכו ההסדרים לביטחון פנסיוני וכן אם יהיה צורך יחתום כל אחד מחברי הקיבוץ על ההסדר לביטחון פנסיוני שנקבע עבורו או בגינו כמתחייב מהסדרים אלה.

ב. הגם שהקביעה כי הזכויות על פי ההסדרים לביטחון פנסיוני יהיו אישיות על שם כל חבר וחבר, ינהגו החברים בגיל המזכה בתקבולי הפנסיה כאמור בסעיף 12 להלן.

12. התחייבויות החבר כנגד הזכויות לתקבולי הפנסיה

א. כל תקבולי הפנסיה ו/או תגמולים בגין אבדן כושר עבודה מקרן הפנסיה בגיל המזכה להם יהיה זכאי חבר הקיבוץ מכוח ההסדרים לביטחון פנסיוני ועל פיהם יועברו לידי או לפקודתו, אלא אם נקבע בהסכם בכתב הסדר אחר בין החבר לבין הקיבוץ.

במקומות שנדרש כך, להבטחת האמור לעיל החבר ייתן בידי הקיבוץ או מי מטעמו ייפוי כוח לקבל בשמו ובמקומו את הסכומים להם יהיה זכאי בגין תקבולי הפנסיה וכן יחתום החבר, אם יידרש, על הוראות לפיהן יועברו תקבולי הפנסיה במישרין לחשבון הקיבוץ לפי הוראת הקיבוץ וכן ימנה את הקיבוץ כמוטב אם הדבר מתאפשר על פי תקנות קרן הפנסיה או קופת הגמל או קופת הביטוח.

- ב. החל מהיום הקובע, זכויות חבר בגיל העבודה בקרן הפנסיה הן אישיות וצבירתן תהיה על שמו בלבד.
- ג. חבר לא ייקח ו/או יקבל הלוואות כנגד זכויותיו בקרן הפנסיה ולא ימשכן את זכויותיו בקרן הפנסיה בכל דרך.
- ד. ההשלמה התקציבית של הקיבוץ לקצבה או לפנסיית המטרה מותנית בגילוי נאות של החבר לגבי כל הסכומים בעלי האופי הפנסיוני שנצברו לזכות החבר במהלך כל שנות עבודתו בקיבוץ ומחוצה לו, כולל קרן השתלמות שנצברה עד יום השינוי.
- ה. נפטר חבר קיבוץ אשר היה בגיל המזכה ביום הקובע, והחבר היה מבוטח "בעתודות הוותיקה" יהיה זכאי הקיבוץ לכל הזכויות שהיו ניתנות על פי ההסדרים לביטחון פנסיוני לעיזבונו של החבר ולירשיו הכול בהתאם לתקנון הקרן, תקנון זה תקנון הקיבוץ והחלטותיו.
- להבטחת האמור לעיל יקבע חבר הקיבוץ בקביעה בלתי חוזרת את הקיבוץ כמוטב לאחר פטירתו, אם וכל כמה שההסדרים לביטחון פנסיוני מקנים זכויות לאחר פטירת החבר בהתאם לתקנון הקרן.
- ו. כל עוד לא קבע הקיבוץ קביעה חדשה בדבר זכות הקיבוץ כמוטב ו/או כמיופה כוח, והחבר קבע מוטב אחר תחתיו או פגע בקרן בכל צורה יהווה הדבר הפרת הוראות תקנון זה אשר יקנה לקיבוץ את כל הסעדים בגין הפרת תקנון זה ותקנון הקיבוץ, בנוסף הקיבוץ יהיה זכאי לאחר התראה בכתב לנהוג כדלקמן:
1. סכומים שיקבל החבר כתשלום פנסיוני או כקצבה או גמלה עקב זכויותיו כפנסיונר או סכומים שיקבלו שאיריו של החבר יחשבו לחוב של החבר או של בן זוגו לקיבוץ והקיבוץ יהיה רשאי לנכותם מכל סכום וזכות שיש לחבר או לבן זוגו בקיבוץ.
 2. סכומים שהנם זכות על שם החבר הניתנים לפדיון בין במועד ובין בטרם מועד ייחשבו כחוב של החבר לקיבוץ והקיבוץ יוכל לנכותו מכל סכום או זכות שיש או יהיו לחבר בקיבוץ לרבות הסכום שיהיה על החבר לשלם כמס בשל פדיון שלא בעיתו.
 - כ. על אף האמור בסעיפים (א)-(ו) לעיל, בקרות אחד או יותר מהאירועים הקבועים בסעיף 21 לעיל, התחייבויות חבר הקיבוץ בקשר עם מסירת תקבולי הפנסיה לקיבוץ ו/או בקשר עם קביעת הקיבוץ כמוטב לאחר פטירה יפקעו, והחבר יהיה זכאי לקבל לרשותו את תקבולי הפנסיה.
 - כא. החבר ימסור לצוות הפנסיה העתק מכל דו"ח שיקבל מקרנות הפנסיה בהן הוא צובר זכויות.

13. ניהול הסדרי הביטחון הפנסיוני

- א. הקיבוץ באמצעות "בא כוח" – יו"ר הצוות לביטחון פנסיוני ובמידת הצורך חבר אחר בצוות הפנסיה - יטפל בשם חברי הקיבוץ ובעבורם בכל הקשור בהסדרי הביטחון הפנסיוני בקרן בכפוף לאמור בתקנון זה ולפיכך יהיה רשאי לתת כל

הוראה בקשר לכך, ובכלל זה הוראות למוסדות בהם מתקיימים ההסדרים לביטחון פנסיוני וכן יגבה ויקבל את התשלומים המגיעים לחבר בגין תקבולי הפנסיה עד היום הקובע.

- ב. להבטחת זכויות הניהול של הקיבוץ בקרן יחתום כל חבר במידת הצורך על כתב הרשאה למתן ייפוי כוח בלתי חוזר (הכול לפי הנדרש בהתאם להסדרים לביטחון פנסיוני). ייפוי הכוח יאפשר ל"בא הכוח" לפעול כשלוחו של החבר והקיבוץ, בכפוף לתקנות קרן הפנסיה ותקנון זה או כל דין ולתת כל הוראה למבטח לטפל בשמם ועבורם בכל הנוגע להפקדות ולמשיכות מהקרנות ולגבות כל סכום בשמו של החבר ו/או עבורו.
- ג. לא תיעשה בקרן ו/או בכספי הפנסיה כל פעולה על ידי החבר אלא בנסיבות המנויות בסעיפים 15 ו- 21 להלן.
- ד. "בא כוח" הקיבוץ והחבר בקרן יהיה צוות הפנסיה והפועל מטעמו יהיה היו"ר אשר יהיה בעל זכות חתימת קיום אשר בלעדיה לא ניתן יהיה לבצע כל פעולה בקרנות על פי תקנון זה.
- ה. בקרן פנסיה בה ניתן לבחור את מסלול הביטוח הפנסיוני, יבחר מסלול "מוטה שאירים".
- ו. בסמכותה של ועדת פנסיה להציע לשנות את מסלול הביטוח לאחר בדיקה שתקיים מעת לעת לשם התאמתה המיטבית לחבר.
- ז. חברים שמבוטחים ב"קרן פנסיה חדשה" שהם רווקים, גרושים ללא ילדים קטינים ואלמנים ללא ילדים קטינים יבוטחו במסלול ללא שאירים כל עוד יישארו במעמד זה.

14. זכויות פנסיוניות אחרות ומקורות פנסיוניים נוספים

- א. חברי קיבוץ אשר עבדו ו/או עובדים מחוץ לקיבוץ או ששכרם שולם ו/או משולם על ידי גוף כלשהו מחוץ לקיבוץ ונצברו להם תקבולי פנסיה או נצברות להם זכויות פנסיוניות אחרות או כל הכנסה בעלת אופי פנסיוני, יראו זכויות אלה כאילו נצברו ע"י הקיבוץ עד היום הקובע ויחולו עליהם כל ההסדרים על פי תקנון זה אלא אם החליט הקיבוץ אחרת.
- ב. למען הסר ספק מובהר בזאת כי כל ההתחייבויות החלות על חברי קיבוץ על פי תקנון זה יחולו בהתאמה גם על חברי הקיבוץ להם נצברו זכויות פנסיוניות אחרות ובכלל זה חובת מתן הרשאה להעברת התגמולים לקיבוץ בעת הצורך על פי קביעת הקיבוץ.
- ג. ככל שהזכויות הפנסיוניות האחרות אינן עולות כדי הזכויות הפנסיוניות על פי ההסדרים לביטחון הפנסיוני, ישלים הקיבוץ רכישת זכויות פנסיוניות לחברי קיבוץ אלה במסגרת ההסדרים לביטחון פנסיוני. הצוות לביטחון פנסיוני יהיה אחראי על חישוב הזכויות הפנסיוניות וחישוב הזכויות הפנסיוניות האחרות.
- ד. אין באמור לעיל לגרוע מהתחייבויות חברי הקיבוץ בגיל המזכה להם זכויות פנסיוניות אחרות על פי תקנון הקיבוץ ובכללן, בין השאר, העברת תקבולי פנסיה

מכל מקור אחר לקיבוץ.

ההסדר בעת עזיבת חבר קיבוץ

15.

- א. חבר קיבוץ זכאי במועד עזיבתו לקצבה בהתאם לכללי העזיבה והקבוע בהם או לסכומים שצבר לזכותו בקרנות פנסיה, גמל, או במכשירים מעין פנסיונים, או למטרה דומה, הגבוה מבין שניהם.
- ב. בעת עזיבת הקיבוץ יפקעו התחייבויות החבר בקשר עם ניהול הסדרי הביטחון הפנסיוני, העברת תקבולי הפנסיה לקיבוץ ובלבד שזכויות פנסיוניות שנרכשו על ידי הקיבוץ עבור או בגין החבר וזכויות פנסיוניות אחרות, יחשבו כמילוי התחייבויות הקיבוץ לחבר בקשר עם תשלום קצבה על פי כללי העזיבה והכול לפי הקבוע בכללי העזיבה.
- ג. למרות האמור בסעיף (א) לעיל, מי שחברותו בקיבוץ החלה לאחר גיל 30 או מי שחברותו נפסקה זמנית יהיה זכאי לקבל בעת עזיבתו את הקיבוץ רק את החלק היחסי של הסכום הצבור על שמו בקרן על פי שנות הוותק הפנסיוני בפועל בקיבוץ בהתאם לאמור בכללי העזיבה, או כאמור בסעיפים 8.8 ו-9.9 לעיל לפי העניין.

איסור שעבוד והמחאת זכויות

16.

החבר והקיבוץ כאחד לא יהיו רשאים לשעבד או להמחות את זכויותיהם על פי ההסדרים לביטחון פנסיוני לכל עניין ודבר פרט להעברת תקבולי הפנסיה מהחבר לקיבוץ כקבוע בתקנון זה.

צוות לביטחון פנסיוני

17.

- א. הצוות לביטחון פנסיוני יבחר על ידי חברי הקיבוץ בקלפי.
- ב. כדי למנוע ניגוד עניינים, בראש הצוות יעמוד יו"ר שאינו משמש בתפקיד ניהולי אחר בקיבוץ.
- ג. בצוות יהיו לפחות חמישה חברים נוספים ובתנאי שהרוב יהיו חברים שאינם בתפקיד ניהולי בקיבוץ. נבצר מחבר צוות להמשיך בתפקידו, ייבחר בקלפי ממלא מקום. נבצר מהיו"ר להמשיך בתפקידו ייבחר לו בקלפי ממלא מקום תוך 30 יום.
- ד. תקופת הכהונה של הצוות תהיה 4 שנים. חבר יוכל לשוב ולהיבחר שלוש תקופות רצופות לכל היותר.
- ה. תקופת כהונה של היו"ר תהיה 5 שנים. היו"ר יוכל לשוב ולהיבחר שלוש תקופות רצופות לכל היותר.
- ו. הצוות יערוך ויגיש לאסיפה הכללית אחת לשנה מאזן אקטוארי כללי והצעת תקציב שנתית לאחר דיון מוקדם עם הנהלת הקהילה בהתאם לאמור בסעיפים 6 ו 7 לעיל.
- ז. הצוות יערוך דו"ח שנתי שיוגש לאסיפה הכללית ולוועדת הביקורת.

- ח. כל החלטות הכספיות של הצוות ופעולות היו"ר ירשמו בפרוטוקול אשר יישא את חתימת היו"ר ואחד מחברי הצוות לפחות.
- ט. הצוות ימסור לכל חבר פעמיים בשנה פרטים על מצבו הפנסיוני.
- י. על פי החלטותיו, יהיה על חברי הצוות לביטחון פנסיוני להשתלם ולהתעדכן בנושאים בהם הם עוסקים באופן שוטף.

נוהל יציאה לפנסיה

18.

- א. שלושה חודשים לפני מועד הפרישה או היום הקובע, תתקיים פגישה אישית של החבר היוצא עם היו"ר הצוות לביטחון פנסיוני. בפגישה זו יימסר לחבר כל מידע מתבקש ושיחה לגבי תוכניותיו במידה והוא ממשיך לעבוד.
- ב. יחד עם החבר תתקיים בדיקת הצבירה האישית של החבר בקרנות ובקופות השונות.
- ג. החבר יחתום על תצהיר המאשר את כלל זכויותיו הפנסיוניות ומעין פנסיוניות לרבות בשנים שלפני קבלתו לחברות המצורף כנספח להסדר זה. במידה והדבר דרוש, הקיבוץ יסכם עם החבר על מועד תחילת המשיכה ומילוי הטפסים הנדרשים.
- ד. במידת הצורך יקבע הסכום הנדרש להשלמה ע"י הקיבוץ.
- ה. יערך מסמך סיכום פגישה שייכנס לתיקו האישי של החבר.

שינוי תנאי ההסדרים לביטחון פנסיוני - החלטות הקיבוץ

18.

- א. שינוי תנאי ההסדרים לביטחון פנסיוני בנושאים הבאים: הפסקת תשלומים לרכישת זכויות פנסיוניות, פדיון זכויות פנסיוניות בתשלומים חד פעמיים, הקדמת מועד הגיל המזכה, שינוי בסכום הזכויות בדרך הפחתתו יחייבו החלטה של אסיפת הקיבוץ ברוב של שינוי תקנון האגודה.
- ב. ככל שנרכשו זכויות פנסיוניות על פי ההסדרים לביטחון פנסיוני כאמור, הרי ששינוי החלטה לגבי הזכויות לעיל, לא יפגעו בזכויות שנצברו או נוצרו עד אותו מועד.

מעמד התקנון

19.

- א. תקנון זה ייכנס לתוקף עם אישורו על ידי אסיפת הקיבוץ בהחלטה ברוב רגיל. כל שינוי בתקנון זה המרע את הזכויות הפנסיוניות או פוגע בזכויות יחייב החלטת אסיפת הקיבוץ ברוב הנדרש לשינוי תקנון האגודה.
- ב. תקנון זה מהווה הסכם בין הקיבוץ לבין חבריו ובין החברים בינם לבין עצמם.

ישוב סכסוכים

20.

חילוקי דעות בין הקיבוץ לבין חבריו או לבין חבריו לשעבר או לבין יורשי ושאיירי החבר בקשר לאמור בתקנון זה או הנובע ממנו ימסרו להכרעת בורר או בוררים אשר ימונו ע"י המוסד לבוררות וגישור של התנועה הקיבוצית.

הבורר או הבוררים יהיו משוחררים מסדרי הדין, דיני הראיות ומן הדין המהותי. קבלת התקנון ע"י אסיפת הקיבוץ כמוה כחתימה על שטר בורות.

21. פקיעת ייפוי הכוח וזכויות הקיבוץ

א. למרות כל האמור בתקנון זה, תוקף ייפוי הכוח וכל מסמך אחר שנחתם על ידי החבר ואשר נתן ייפוי כוח וכן מינוי הקיבוץ כמוטב, יתבטלו ויפקעו מאליהם וכל הזכויות אשר הוענקו לקיבוץ על פי תקנון זה לגבי ההסדרים לביטחון פנסיוני וכל זכויות החבר יעברו לידי בקרות אחד או יותר מהמקרים הבאים:

1. מקרה שיוצא צו פירוק נגד הקיבוץ או ימונה לו כונס נכסים, או מנהל מיוחד, או תוגש בקשה לעריכת הסדר נושים, החל ממועד מתן צו הפירוק כנגד הקבוץ (לרבות מינוי מפרק זמני) או ממועד מינוי כונס הנכסים (לרבות כונס נכסים זמני) או ממועד ההחלטה בדבר הסדר נושים.
2. מונה לקיבוץ וועד ממונה מטעם רשם האגודות השיתופיות.
- ב. הוראות סעיף קטן (1) לעיל תחולנה גם במקרה שצו הפירוק או צו מינוי כונס הנכסים ניתנו לבקשת האגודה או חבר האגודה.

22. דיווח

אחת לשנה לפחות, לאחר סוף השנה, ידווח צוות הפנסיה להנהלת הקיבוץ ולחברים על המצב של החיסכון הפנסיוני של הקיבוץ. צוות הפנסיה ידווח לחברי הקיבוץ, לפחות פעמיים בשנה או על פי בקשת החבר, על זכויותיו.

23. תקנון זה לאחר אישורו על ידי האסיפה הכללית יבוא במקום כל מסמך פנסיוני קודם ויפעלו על פיו בלבד והוא יצורף כנספח לתקנון האגודה.

יו"ר וועדת הקלפי